

N°10 // HIVER 2024 // TRIMESTRIEL

èqlaZINE

LE MAGAZINE DES DONATEURS

ACTUALITÉS

Une nouvelle campagne digitale

ACTION

Travailler malgré la cécité

RENCONTRE

Sébastien, codeur non-voyant



Actualités d'Eqla

Tout ce qui rythme le quotidien d'Eqla. Nos projets, nos campagnes, nos petites victoires, nos coups de cœur.

Action

Travailler malgré la cécité

Accéder à l'emploi malgré une déficience visuelle, c'est possible. Grâce à ses job coachs, Eqla apporte plusieurs solutions concrètes.

Témoignage

Sébastien, codeur non-voyant

Non-voyant, Sébastien s'est formé au codage et au développement Web avec BlindCode, la formation d'Eqla. Il est désormais salarié chez Infrabel.

Rencontre

Margot, accompagnatrice

Découvrez le quotidien de Margot, accompagnatrice sociale chez Eqla.

é
d
i
t
o

é
d
i
t
o

é
d
i
t
o

é
d
i
t
o



Pour Eqla, l'année écoulée a été synonyme d'emploi. Nous avons eu la chance d'accueillir dans notre équipe Eléonor et Walid, tous les deux malvoyants. Deux professionnels spécialisés en accessibilité numérique. Eléonor et Walid sont des exemples réussis d'inclusion, mais ils restent des exceptions. Dans un contexte social où la place de l'individu est difficile à prendre, les 300.000 personnes en situation de handicap visuel en Belgique éprouvent un sentiment d'inexistence de par le manque de reconnaissance de la société. À l'heure du bilan, il faut être réaliste : en 2023, malgré de rares avancées, trop peu de choses ont changé.

Que nous réserve 2024 ? Une prise de conscience politique, on l'espère. À l'approche des prochaines élections, il est plus que temps de se consacrer aux solutions afin d'avancer ensemble sur les problématiques liées à l'inclusion : l'accès aux soins, aux droits sociaux, à l'éducation, à la formation, à la culture, aux loisirs et à l'emploi. Certes, l'histoire d'Eqla est associée au handicap visuel et nous comptons bien participer activement à sa reconnaissance. Mais cela concerne chaque humain sur cette planète, avec son parcours, ses vulnérabilités, ses succès, ses valeurs. La richesse des différences est une source infinie d'innovation. C'est donc une réalité pour laquelle nous allons continuer à mobiliser nos forces. Vous pouvez compter sur nous !

Bonne lecture,
Et bonne année !

Bénédicte Frippiat
Directrice générale

eqla



www.eqla.be

Rédaction : Rafal Naczyk, Jérôme Roland // **Layout :** eqla // **Éditeur responsable :** Bénédicte Frippiat // **Photos :** Nicolas Curri, Rafal Naczyk, Unsplash // **Eqla asbl // Boulevard de la Woluwe 34 bte 1, 1200 Bruxelles // +32 (0)2 241 65 68 // info@eqla.be**



Eqla est membre de Réculte de fonds Éthique (RE-EF asbl), l'association belge qui régule la qualité morale des récoltes de fonds.



700 SPECTATEURS AU GOSPEL FOR LIFE

Vendredi 15 décembre 2023, avait lieu dans la collégiale Saint-Gertrude de Nivelles, le « Gospel for Life » au profit de notre association. Pendant plus de 2 heures, le chef de chœur Didier Likeng et 100 choristes ont réchauffé les spectateurs sur les tubes de Stevie Wonder.

Près de 700 spectateurs ont assisté à cet événement. Fidèles à cette chorale depuis plusieurs années, les équipes d'Eqla se sont chargées de l'accueil des invités. L'occasion, pour nous, de rencontrer nos fidèles donateurs et nos sympathisants, d'échanger dans une ambiance chaleureuse et décontractée.

Cette soirée mémorable a permis à notre association de récolter des fonds pour l'accompagnement des personnes déficientes visuelles en Wallonie et à Bruxelles.



UNE NOUVELLE CAMPAGNE DIGITALE

Fin novembre, nous avons lancé une nouvelle campagne de récolte de fonds axée sur les canaux numériques. L'objectif : toucher de nouveaux donateurs, plus jeunes, plus connectés. Pour cette première, Eqla est accompagnée par une agence spécialisée en marketing digital : Adfinitas, déjà présente auprès de nombreuses associations. Déclinée autour de notre slogan fondateur « comme tout le monde », cette campagne met en avant 3 vraies personnes accompagnées par Eqla et leurs désirs d'accéder à la culture, à la lecture et à l'éducation.

SURFEZ VITE SUR
commetoutlemonde.eqla.be



NOS ENJEUX POUR 2024

L'année qui nous attend sera rythmée par de nombreux enjeux notamment ceux mentionnés dans le courrier de fin d'année 2023. Vous étiez nombreux à répondre à notre sollicitation de fin d'année et pour cela : merci ! Eqla sait que pour cette nouvelle année, c'est à vos côtés que nos équipes avanceront pour permettre à nos membres de vivre comme tout le monde.

SCAN ME



Scannez ce QR code pour faire un don via notre plateforme.



168 donateurs pour Eqla

En 2023, 168 nouveaux donateurs ont rejoint notre association en impactant le quotidien des personnes non- et malvoyantes.

Chez Eqla, notre mission est d'accompagner des jeunes et des adultes dont le quotidien a été modifié par une perte totale ou partielle de la vue. Nous essayons sans relâche, de faire connaître nos services auprès de personnes généreuses comme vous, car le constat est clair : les demandes d'accompagnement augmentent d'année en année auprès de notre association.

LA PUISSANCE DE VOTRE DON

Chez Eqla, nous avons pris le parti de partager avec vous le quotidien des personnes déficientes visuelles. Les témoignages, les histoires, les por-

traits que nous mettons en avant dans nos courriers, nos newsletters et même dans nos publicités sont vrais. L'objectif est de vous montrer à travers le vécu de nos bénéficiaires, la puissance de votre don.

Car votre impact est bien plus réel que vous ne le croyez sur la vie de nos bénéficiaires. Chaque année, près de 70 % des dépenses de notre association sont allouées directement au soutien apporté à nos membres et bénéficiaires. Le reste de nos dépenses se répartit en salaires, taxes, provisions, frais de fonctionnement, etc.

LE MOTEUR DE NOTRE ASSOCIATION

En d'autres termes, plus que n'importe quel pouvoir subsidiant, c'est vous qui êtes le moteur de notre association. Votre soutien, quel qu'en soit le montant, nous est indispensable pour offrir aux per-

sonnes aveugles ou malvoyantes la possibilité de lire, de s'informer, d'étudier, de se former à un métier, d'accéder à la culture et aux loisirs, de créer des liens avec les autres... d'avoir une place dans la société, comme tout le monde ! C'est donc une joie d'accueillir chaque nouveau donateur chez Eqla.

EQLA, C'EST VOUS !

Et n'oubliez pas... Vous avez les qualités requises pour parler autour de vous de notre association, de son bienfait auprès des personnes déficientes visuelles et de les motiver à nous rejoindre. Car ensemble, on peut rendre cette société plus accessible pour les personnes en situation de handicap visuel !

LE SAVIEZ-VOUS ?

Lorsque le montant annuel de vos dons atteint 40 €, vous avez droit, en 2024, à une déduction fiscale à hauteur de 45 %.

Travailler malgré la cécité

Les chiffres concernant le handicap sont rares, mais ne mentent pas. Entre un quart et un tiers de la population belge en situation de handicap est professionnellement active (35 % selon Diversicom et 23 % selon le bureau d'analyse statistique Statbel). C'est un des taux d'emploi le plus faible dans l'Union européenne.

Or, la Belgique a adhéré à la Stratégie européenne en faveur des personnes handicapées. Ce cadre international ambitieux se traduit par la présence de quotas obligatoires d'engagement de personnes en situation de handicap au sein des entreprises publiques belges, et également par des incitants financiers aux employeurs qui franchissent le pas...

Malheureusement, ces quotas dans le secteur public ne sont pas remplis. « *Les quotas ne fonctionnent pas et la raison est simple : il n'y a pas de sanctions si vous ne les respectez pas* », déplore Michael Lans, chargé de relations auprès de la Fédération Bruxelloise des Entreprises de travail adapté. « *Tant qu'il n'y aura pas d'amendes sévères à la clef, les choses ne changeront pas.* ».

QUELLES AIDES À L'EMPLOI ?

Pourtant, qu'elles soient actives dans le secteur public ou privé, les entreprises disposent d'un éventail de subsides et d'aides pour mettre à l'emploi des personnes en situation de handicap visuel.

En Belgique, 7 personnes déficientes visuelles sur 10 en âge de travailler sont sans emploi. Face à ce constat alarmant, Eqla se retrouve les manches et apporte plusieurs solutions.

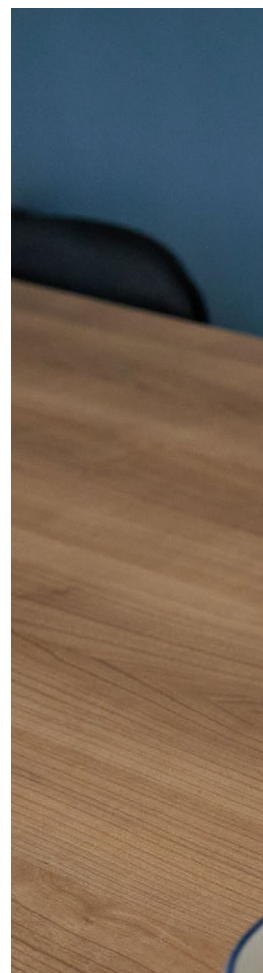
Que ce soit dans l'expertise des aménagements matériels, dans la demande de primes à l'emploi, dans la prévention des risques, dans la sensibilisation du personnel... des solutions existent.

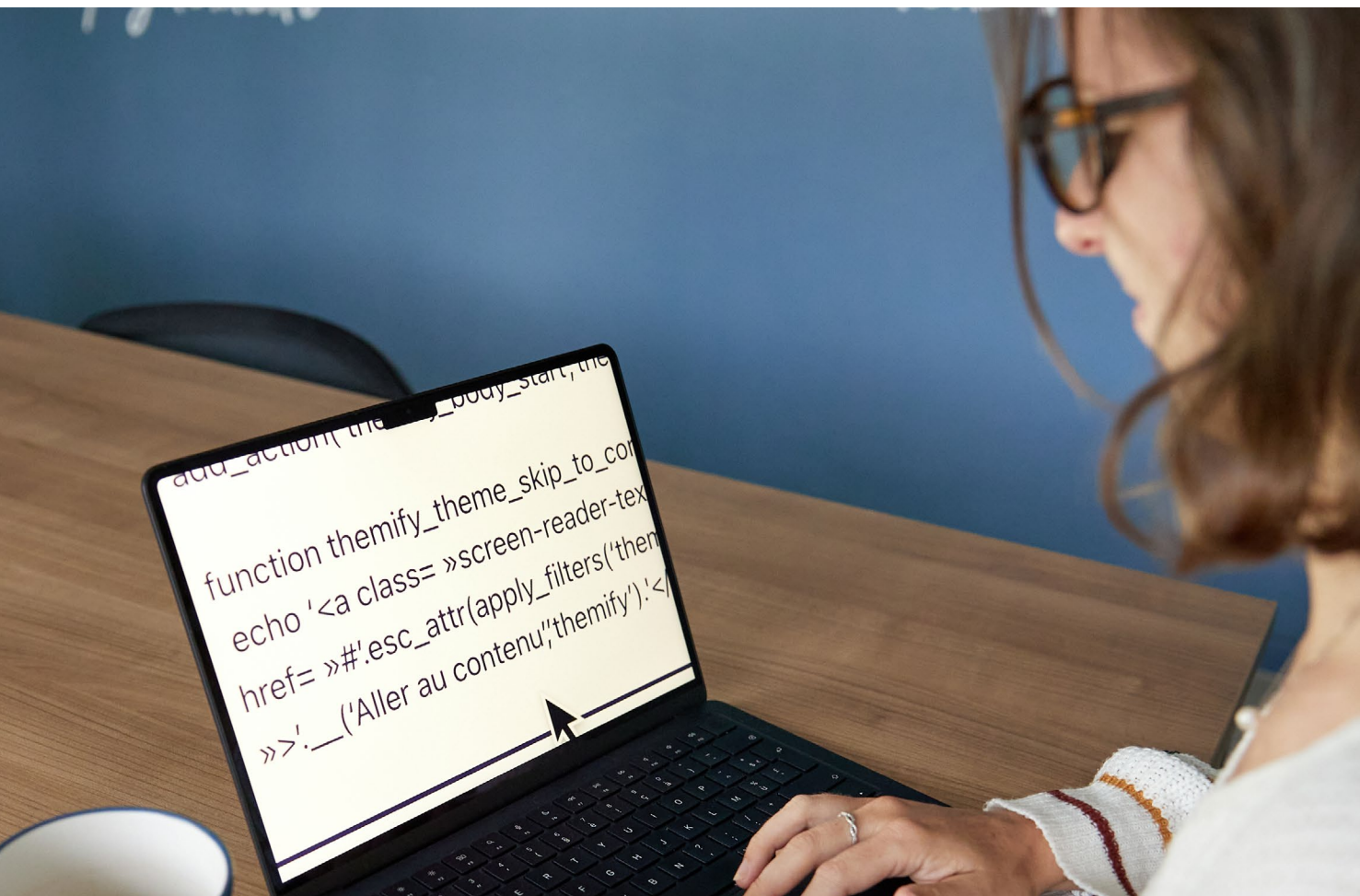
Et, contrairement aux stéréotypes, le constat est plutôt positif en ce qui concerne la qualité des travailleurs en situation de handicap : le taux d'absentéisme est plus faible que parmi les travailleurs non-handicapés et même si certains privilégient un travail à temps partiel, la majorité peut tout à fait se plier aux horaires habituels de l'entreprise.

DES MÉTIERS ACCESSIBLES

Aujourd'hui, on constate qu'un nombre important d'emplois peuvent convenir à une personne déficiente visuelle. Les adaptations, le recours aux nouvelles technologies, la sensibilisation préalable des collègues et employeurs... sont des éléments clés pour ouvrir les portes des entreprises à des personnes qualifiées, motivées et efficaces dans leur emploi.

Mais la réalité du handicap visuel reste très spécifique. C'est une des raisons qui a poussé l'AViQ à lancer un appel à projets à la fin de l'année 2022 pour développer le job coaching vers l'emploi à destination des personnes en situation de handicap. Dans le cadre de ce projet, 4 job coaches ont été engagés spécifiquement pour répondre aux besoins des personnes en situation de handicap visuel – deux d'entre elles ont été affectées à Eqla.





LE RÔLE DU JOB COACH

Il s'agit d'un professionnel qui connaît le secteur de l'emploi de A à Z. Il connaît les différents métiers, ainsi que les études qui s'y rattachent. Il développe un réseau d'entreprises partenaires. Il travaille en collaboration avec les instances officielles comme le Forem ou l'AViQ. Il « coach » le futur travailleur pour partir à la recherche de ce qu'il aime, de ses compétences, de ses ressources. Il s'attaque aux difficultés en recherchant des solutions. Il aide à la construction d'un CV ou d'une lettre de motivation... Bref, il s'agit d'un allié de poids quand on a besoin de mieux définir son projet professionnel.

« Chez Eqla, le job coach est avant tout un partenaire qui connaît la déficience visuelle et qui peut donc adapter son soutien en tenant compte des besoins spécifiques de nos membres, explique Murielle Konen, directrice de l'Accompagnement social en Wallonie auprès d'Eqla. Nos job coaches vers l'emploi ont pour mission de débroussailler le projet professionnel d'une personne sur le marché de l'emploi et les possibilités d'accès pour des personnes déficientes visuelles. » Lorsque c'est nécessaire, les job coaches font appel aux ergothérapeutes de l'association. Le rôle des ergothérapeutes est ici de réfléchir aux adaptations de poste à envisager dans le futur emploi, d'aider au repérage vers et dans l'entreprise. Si nécessaire, l'employeur et les collègues

peuvent bénéficier d'une sensibilisation : il s'agit souvent d'ouvrir le dialogue et de briser les tabous liés au handicap visuel.

Lorsqu'une personne a décroché un emploi, le suivi se poursuit à travers des job coaches de l'AViQ, spécialisés dans l'accompagnement sur le lieu de travail. Mais Eqla n'est jamais loin, notamment parce que le handicap visuel reste très spécifique. Au-delà d'un suivi habituel de job coaching, les job coaches d'Eqla proposent également de rencontrer des jeunes en fin de parcours scolaire secondaire. Il s'agit ici d'éclairer le choix d'orientation de ces futurs travailleurs et de lever toute fausse idée ou ambiguïté sur leur futur métier. Nos job coaches peuvent également donner de petits coups de pouce à la recherche de job étudiant, ou de stages à réaliser dans le cadre d'un parcours scolaire.



LE TÉMOIGNAGE DE SOPHIE

Scannez ce QR code pour découvrir le témoignage de Sophie, non-voiyante devenue auditrice en accessibilité numérique à l'Etnic.

Non-voyant, il décroche un CDI

SÉBASTIEN, 40 ANS, EST NON-VOYANT. PASSIONNÉ DE MUSIQUE ET DE JEUX VIDÉO, IL A DÉCIDÉ DE SE FORMER AU CODAGE ET AU DÉVELOPPEMENT WEB AVEC BLINDCODE – LA FORMATION D'EQLA. IL A DÉCROCHÉ UN CDI EN TANT QUE SPÉCIALISTE IT CHEZ INFRABEL.

Sébastien, qu'est-ce qui t'a donné l'envie de te former au codage ?

Au départ, je n'étais pas destiné à travailler dans le secteur IT. J'adore la musique et j'ai l'habitude de mixer sur des logiciels. Je manie donc plutôt bien mon ordinateur, mais ça s'arrête là. Le déclic est venu lors de la pandémie... Je me suis rendu compte qu'avec une crise comme celle du COVID, on pouvait perdre tout ce que l'on a acquis. Or, je déteste cet adage qui nous fait croire que si l'on est handicapé, on n'est pas capable de travailler... Moi, j'ai envie de travailler. J'ai aussi besoin de relations sociales pour m'épanouir et me sentir vivant ! Le constat a été rapide : le secteur IT est sans doute celui qui, à l'heure actuelle, représente le plus grand vivier d'emplois qualifiés. Je me suis donc lancé le défi d'apprendre à coder, malgré ma cécité et même si je n'y connaissais strictement rien.

Qu'est-ce qui t'a attiré vers BlindCode ?

Une formation au codage dédiée uniquement aux personnes déficientes visuelles... ça a l'air impossible, mais c'est vrai. Au début, j'ai un peu hésité parce que je n'avais vraiment aucune notion du codage. Je ne connaissais même pas les balises HTML. Ma seule expérience IT, c'était le montage sonore et les jeux vidéo. Mais en réalité, j'ai tout

de suite accroché ! Dès le premier cours, j'ai été scotché par la matière. C'est de la logique pure. C'est presque un jeu. Et l'équipe pédagogique a le mérite de rendre le codage vraiment accessible. En 10 mois de formation, je suis passé du « codage pour les nuls » à un vrai métier.

« En 10 mois de formation, je suis passé du 'codage pour les nuls' à un vrai métier. »

Aujourd'hui, tu travailles en tant que salarié chez Infrabel. Comment as-tu décroché cet emploi ?

Grâce au stage proposé par BlindCode et, il faut aussi l'avouer, à une sacrée dose de motivation. Après 10 mois de formation BlindCode, tous les étudiants ont la possibilité de réaliser un stage en entreprise. J'ai eu la chance de faire le mien chez Infrabel, une entreprise publique ouverte à la diversité qui a accepté de m'accueillir avec mon chien guide. Ma mission consistait à effectuer des tests unitaires, mais en réalité, j'ai énormément appris sur le terrain. Ce stage, ça a été une motivation quotidienne. Chaque matin, je me levais en me disant qu'à l'issue de cet essai, je devais vraiment convaincre Infrabel de m'embaucher... Et c'est ce qu'ils ont fait ! Non seulement,



j'ai décroché un emploi passionnant avec un vrai contrat, mais les équipes d'Infrabel ont été formées à la déficience visuelle et accompagnées par Eqla pour mieux m'accueillir, moi et mon chien. Je me devais aussi de réussir ce stage car les non-voyants étant minoritaires, je ne voulais surtout pas que l'on ait une mauvaise image.

En quoi consiste ton travail ?

Je suis spécialiste IT au sein du département Real Time Solutions. Mon job consiste, entre autres, à renforcer la qualité et la sécurité des applications du Traffic Management d'Infrabel. Je suis entouré d'ingénieurs, de développeurs et de professionnels de haute volée. Je travaille au bureau deux jours par semaine, et trois jours à la maison. Et chaque jour, je continue à apprendre parce que j'ai droit à une batterie de formations. J'ai la chance d'être dans une équipe qui ne me juge pas par mon handicap mais pour ma dé-

termination et ma motivation. Ce qui fait qu'ils prennent le temps de m'expliquer ce que je ne connais pas. À moi ensuite de mettre tout ça en application.

Un conseil à ceux qui hésitent ?

Mon seul conseil, c'est d'oser ! Si vous m'aviez dit il y a 1 an que j'allais travailler dans l'IT, je vous aurais ri au nez... mais le fait est que j'adore ce que je fais. Je me réveille tous les jours avec un vrai but dans la vie. Certes, il faut être très motivé et déterminé au départ, mais franchement, c'est quoi l'intérêt de rester chez soi les bras croisés ?



**DÉCOUVREZ LES FORMATIONS
BLINDCODE D'EQLA**

Scannez ce QR code ou surfez sur www.blindcode.be



« L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL, C'EST RENDRE POSSIBLE CE QUI NE L'EST PAS ! »

LE SAVIEZ-VOUS ?

En 2022, Eqla a accompagné 423 personnes adultes à domicile, à Bruxelles et en Wallonie. La demande est telle que dans certaines régions, nous sommes obligés de recourir à des listes d'attente.

Faites un don sur notre compte

IBAN BE06 0012 3165 0022

avec la communication « ACCOMPAGNEMENT »

ou sur <http://jesoutiens.eqla.be>

Margot, accompagnatrice sociale

Chez Eqla depuis plus de 2 ans, Margot est accompagnatrice sociale. Au contact de nombreux membres, elle aide les personnes déficientes visuelles dans leurs démarches et dans leur chemin vers l'autonomie.

Pourquoi as-tu choisi un métier d'accompagnement au sein d'Eqla ?

Parce que la manière de faire d'Eqla est très différente de ce que j'ai pu voir ailleurs : elle pousse à réfléchir ensemble - avec la personne qu'on accompagne - aux solutions à mettre en place. Contrairement à d'autres associations, on n'applique pas de formules toutes faites mais on co-construit un projet. On recherche ensemble les outils pour améliorer le quotidien des personnes déficientes visuelles. Le fait de redevenir acteur de sa vie, c'est une approche qui permet d'accepter un peu mieux son handicap visuel.

En quoi le handicap visuel est-il différent ?

Contrairement à la surdité ou aux personnes en fauteuil roulant, c'est un handicap qui est assez mal connu. Et, surtout, incompris. Aucun malvoyant ne voit de la même manière. On est donc face à des besoins fort différents d'une personne à l'autre. C'est souvent un vrai défi de faire comprendre cette réalité aux personnes qui ne connaissent pas la déficience visuelle.

Pour quel type de demandes es-tu sollicitée ?

J'interviens sur tous les aspects administratifs : la reconnaissance du handicap, les droits et les avantages sociaux. J'apporte aussi un éclairage sur les questions budgétaires, les aides à domicile ou des aspects plus pratiques liés aux transports et à la mobilité. Je travaille en étroite collaboration avec d'autres collègues, dont Lydie, qui est ergothérapeute. Nos métiers sont complémentaires, parce que s'il faut faire une reconnaissance du handicap, il faut aussi revoir certains aspects de la vie quotidienne.

Tu peux donner un exemple concret ?

Un de nos bénéficiaires voulait aller à la salle de sport, mais il ne savait pas comment mettre en avant sa déficience visuelle. Nous avons donc rencontré les coachs et réfléchi avec eux à ce qu'on pouvait mettre en place pour assurer la sécurité et le confort de notre membre. Depuis, il peut se rendre au club et faire ses exercices comme tout le monde. L'accompagnement social, c'est rendre possible ce qui ne l'est pas.

5 manières de soutenir Eqla



Vous voulez donner plus d'impact à votre don ? Voici votre kit de soutien pour nous aider en 2024.

Faire un don à Eqla, c'est un moyen puissant d'apporter votre soutien aux personnes aveugles et malvoyantes. Pour remplir nos missions, nous devons déployer des ressources hautement qualifiées. Et cette expertise n'est possible que grâce à vos dons. Vous voulez nous aider à faire la différence dans la vie des 2 000 personnes que nous accompagnons ? Voici votre kit de soutien uniquement fait pour vous !

+ JE FAIS DES ACHATS SOLIDAIRES AVEC TROOPER

Depuis quelques mois, nous sommes partenaires de Trooper, une plateforme d'achats solidaires. Pour chaque achat que vous réalisez en ligne, Trooper nous verse une petite commission (sans aucun coût supplémentaire pour vous). Comment ça fonctionne ? Avant tout achat en ligne, rendez-vous sur Trooper.be et mentionnez « Eqla » comme association soutenue. Il ne vous reste plus qu'à vous rendre sur le site de votre enseigne préférée. Grâce à ces achats, ce sont déjà plus de 1200 € qui sont venus impacter nos services en 2023.

+ NI FLEURS NI COURONNES

Si vous souhaitez rendre un dernier hommage à un proche disparu, vous pouvez inviter votre entourage à soutenir une association qui lui tenait à cœur. C'est le principe du « Ni fleurs ni couronnes ». À l'inverse d'un bouquet de fleurs qui est éphémère, vous pouvez opter pour un acte solidaire. N'hésitez pas à nous contacter afin que puissions vous aider dans cette démarche personnelle et solidaire.

+ JE PARTAGE UN ÉVÈNEMENT DE MA VIE AVEC EQLA

Le plaisir de fêter reste essentiel à notre vie, mais quand on y ajoute une touche de solidarité, c'est encore mieux ! Vous voulez organiser votre anniversaire ou un dîner dans votre club de sport au profit d'Eqla ? Nous sommes à votre disposition pour vous accompagner au mieux dans votre démarche et vous aider à faire de ce jour une belle réussite.

+ J'ORGANISE UNE ACTION AVEC MON ENTREPRISE

Votre entreprise souhaite s'investir dans un événement au profit d'Eqla ? C'est possible et nous vous accompagnons pour faire de ce moment, un moment unique pour vos collaborateurs. Il suffit de nous appeler. Votre entreprise peut aussi nous rejoindre lors d'événements sportifs comme les 20 km de Bruxelles, les 21 km dans le Hainaut ou encore un triathlon dans le Brabant wallon. La direction gagnante, c'est celle d'Eqla. On vous promet une journée incroyable, festive et solidaire.

+ J'INSCRIS EQLA DANS MON TESTAMENT

Vous souhaitez que votre soutien continue lorsque vous ne serez plus là ? En Belgique, de plus en plus de personnes mentionnent une association dans leur testament. Chez Eqla, les legs permettent à notre association de garantir une continuité dans nos services auprès des personnes déficientes visuelles. Faites appel à votre notaire pour plus d'informations ou **appelez-nous au 0473/59 46 10.**

**Logan, 7 ans,
malvoyant, rêve d'être
un grand explorateur.**

#commetoutlemonde



**Le rêve de Logan n'est possible que grâce
à la générosité de nos donateurs !**

**Notre mission : accompagner les personnes aveugles
et malvoyantes pour leur permettre de vivre leur vie,
comme tout le monde.**

Eqla - Boulevard de la Woluwe 34 bte 1 - 1200 Bruxelles - 02 241 65 68 - info@eqla.be

èqla

www.eqla.be



Faites un don



Par virement sur le compte
BE06 0012 3165 0022
ou via jesoutiens.eqla.be



**AJOUTEZ EQLA À VOTRE TESTAMENT
POUR LÉGUER DE L'AUTONOMIE
AUX PERSONNES DÉFICIENTES VISUELLES.**

Des questions sur les legs ?
Appelez-nous au **02/241 65 68**
ou via benedicte.frippiat@eqla.be