

EMPLOI / HANDICAP

Les métiers du numérique : une opportunité d'emploi pour les personnes en situation de handicap ?

La 27^e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) se déroulera du lundi 20 au dimanche 26 novembre 2023. Depuis plusieurs années, l'association Eqla forme des personnes en situation de handicap au codage, au développement web et à l'accessibilité numérique. Et ce, au travers de deux services uniques en Belgique : BlindCode et Accessia. Leur but ? Aider ces personnes à décrocher un stage, une formation et un emploi.

Comme le RGPD en son temps, les nouvelles normes liées à l'accessibilité numérique sont en train de transformer les pratiques du secteur IT. « *D'ici 2025, 60 % des services numériques du secteur privé (médias audiovisuels, édition, transports ferroviaires et aériens, secteur bancaire et e-commerce...) devront être accessibles à tous les citoyens, quel que soit leur handicap* », explique Rafal Naczyk, porte-parole d'Eqla. Ces changements nécessitent de nouvelles compétences et représentent une réelle opportunité pour les personnes en situation de handicap : création de sites et d'applis répondant aux critères d'accessibilité, audits et mise en conformité de sites existants, développement web, conception d'interfaces utilisateur intuitives... Autant de services qui apparaissent cruciaux en termes d'inclusion numérique et qui sont appelés à se développer.

UN AVEUGLE SACHANT CODER... EST UN VRAI PROFESSIONNEL

Face à ces nouveaux besoins, l'association Eqla a, tour à tour, lancé BlindCode - un cursus destiné à former des personnes en situation de handicap dans les domaines porteurs du numérique, du développement web, de la programmation et de l'accessibilité numérique -, ainsi qu'Accessia, la première agence web inclusive en Belgique.

« *Apprendre à une personne aveugle ou malvoyante à coder et à créer des sites et des applications mobiles, ça a l'air impossible, mais c'est ce que nous faisons depuis 3 ans. En 10 mois de formation, nos étudiants passent du 'codage pour les nuls' à un stage en entreprise et à un vrai métier* », explique Catherine Borgers, directrice du pôle Formations d'Eqla.

Créées en partenariat avec le Forem et Bruxelles Formations, les formations BlindCode peuvent déjà se targuer de plus de 30 % de mise à l'emploi quasi immédiate dans des sociétés comme la STIB, Infrabel, l'ETNIC, la Commission européenne, etc.

Votre contact presse :

Rafal Naczyk, porte-parole d'Eqla : rafal.naczyk@eqla.be - 0474 85 64 56

Pour en savoir plus et pour vous tenir au courant de notre actualité, retrouvez-nous sur www.eqla.be, et suivez-nous sur les réseaux sociaux !



LE SAVIEZ-VOUS ?

35 %

C'est le taux d'emploi des personnes porteuses de handicap en Belgique.

14.500 postes

C'est le nombre d'offres d'emploi non-satisfaites dans le secteur du numérique en Wallonie et à Bruxelles.

10 mois

C'est le temps qu'il faut à une personne aveugle ou malvoyante pour se former aux métiers du numérique avec BlindCode et acquérir des compétences professionnelles en développement web ou en accessibilité numérique.

➤ Alors que les compétences IT n'ont jamais été aussi recherchées sur le marché du travail, le secteur du numérique connaît une pénurie de profils TIC sans précédent. Selon la fédération Agoria, les offres d'emploi non-satisfaites représentent 14.500 postes en Wallonie et à Bruxelles. Un chiffre qui va grimper à 22.000 d'ici 2030, selon les plans de croissance de la BNB.

Ces postes vacants couvrent une bonne partie de l'éventail des profils auxquels sont formés les personnes déficientes visuelles par Eqla. « *En 9 mois de formation et 1 mois de stage, nos élèves acquièrent une base de développement web et d'accessibilité numérique. La demande est telle que 3 élèves sur 10 décrochent un emploi, malgré leur handicap* », explique Catherine Borgers.

EMPLOYEURS : DES SOLUTIONS À PORTÉE DE MAIN

Les opportunités d'emploi qu'offre la transition numérique nécessitent d'une part, de former davantage de personnes déficientes visuelles aux métiers du numérique, et d'autre part de sensibiliser les employeurs aux solutions qui existent pour faciliter l'embauche et l'inclusion d'une personne en situation de handicap.

Raison pour laquelle, lors de la mise en stage ou d'un engagement, Eqla accompagne les entreprises par une sensibilisation au handicap visuel et fournit toutes les informations sur les aides et primes à l'embauche, l'adaptation du poste de travail, les technologies d'assistance, etc. En Région bruxelloise, ces sensibilisations sont soutenues par [Bruxelles Économie et Emploi](#).

« *Pour que la transition numérique soit bénéfique à tous, le secteur IT a tout intérêt à s'entourer de professionnels en situation de handicap. À eux seuls, ils représentent 20 % des utilisateurs du web et des services numériques*, explique Catherine Borgers, directrice du pôle Formations d'Eqla. *Or à compétences égales, un handicap devient un véritable atout quand il s'agit de déceler des failles ou d'améliorer l'accessibilité de services numériques.* »



➤ PLUS D'INFOS ?

Scannez ce QR code pour découvrir le témoignage vidéo de Sophie, non-voyante, employée chez l'ETNIC ou surfez sur www.eqla.be pour plus d'infos sur BlindCode et Accessia.

Pour toute demande d'interview/témoignage, votre contact presse :

Rafal Naczyk : rafal.naczyk@eqla.be - 0474 85 64 56

Pour en savoir plus et pour vous tenir au courant de notre actualité, retrouvez-nous sur www.eqla.be, et suivez-nous sur les réseaux sociaux !



Témoignage

Retrouvez le témoignage de Sébastien, non-voyant, spécialiste IT chez Infrabel sur www.eqla.be. Vous souhaitez rencontrer d'autres personnes aveugles ou malvoyantes ? Contactez-nous.



Sébastien, spécialiste IT et non-voyant

Sébastien, 40 ans, est non-voyant. Il y a un an, il se lance sans trop y croire dans *BlindCode*, une formation en codage adaptée aux personnes déficientes visuelles, pilotée par Eqla. Cet été, il a décroché un CDI en tant que spécialiste IT chez Infrabel, le gestionnaire de l'infrastructure ferroviaire belge.

« Au départ, je manie plutôt bien mon ordinateur, mais je ne connais rien au langage informatique. Par contre, j'ai envie de travailler. »

« **En 10 mois, j'ai appris à coder et j'en ai fait mon métier** »



Le constat a été rapide : le secteur IT est sans doute celui qui, à l'heure actuelle, représente le plus grand vivier d'emplois qualifiés. « Je me suis donc lancé le défi d'apprendre à coder, malgré ma cécité... » Dès le premier cours, Sébastien a été happé par la matière. « C'est de la logique pure. C'est presque un jeu. En 10 mois de formation, je suis passé du "codage pour les nuls" à un vrai métier. »

Grâce au stage proposé par BlindCode, Sébastien fait ses armes chez Infrabel, une entreprise publique ouverte à la diversité qui a accepté de l'accueillir avec son chien guide. « Aujourd'hui, je suis spécialiste IT. Mon job consiste, entre autres, à renforcer la qualité et la sécurité des applications du Traffic Management d'Infrabel. J'ai la chance d'être dans une équipe qui ne me juge pas par mon handicap mais pour mes compétences, ma détermination et ma motivation. »



Pour toute demande d'interview/témoignage, votre contact presse :

Rafal Naczyk : rafal.naczyk@eqla.be - 0474 85 64 56

Pour en savoir plus et pour vous tenir au courant de notre actualité, retrouvez-nous sur www.eqla.be, et suivez-nous sur les réseaux sociaux !

