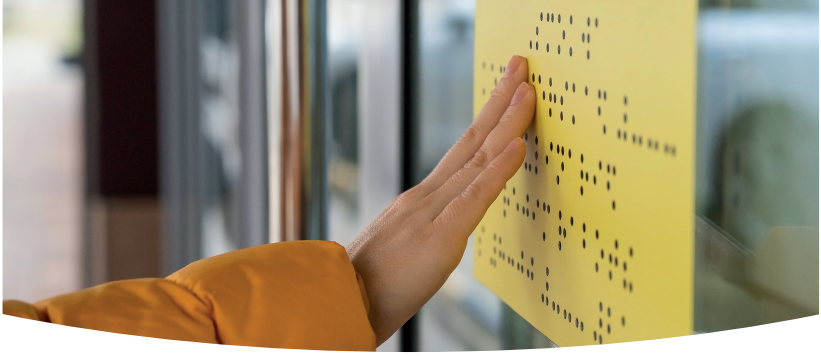
La déficience visuelle, on en parle ?

eqla

Renforcez votre **RSE** : engagez une personne en situation de handicap visuel !

Formation pour les **entreprises** et **administrations** désireuses d'**engager** une personne en situation de handicap visuel

Contact 02 241 65 68 ou formation@eqla.be



Vous avez fait le choix d'engager au sein de votre institution une personne malvoyante ou aveugle ? Nous pouvons vous aider à organiser au mieux son accueil et son inclusion.

Information sur les aides et les primes à l'embauche

Adaptation du poste de travail : ergonomie, accessibilité physique et numérique

Sensibilisation de l'équipe à la déficience visuelle : formule sur mesure

Accompagnement des managers, conseil et réponse aux questions

Objectifs

Comprendre la déficience visuelle et identifier les différents types de malvoyance

Adapter vos gestes de rencontre et d'accompagnement avec une personne déficiente visuelle

Mettre en lien ces apprentissages avec vos réalités de terrain

Découvrir des outils adaptés pour :

- Communication et réunions.
- Les outils disponibles pour la déficience visuelle.
- Formats de documents et accessibilité numérique.

Contenu

Présentation d'Eqla et de ses missions

Qu'est-ce que la déficience visuelle et quels sont les grands types de malvoyance ?

Mise en situation de malvoyance avec des lunettes de simulation

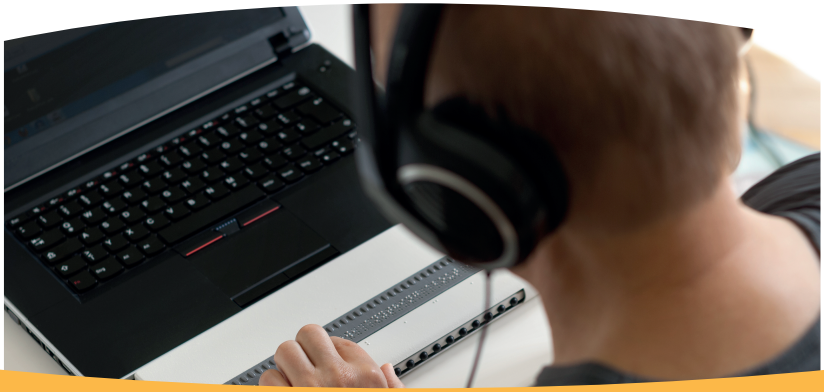
Accompagnement en pratique : gestes et paroles de rencontre sous forme de mises en situations

Atelier sensoriel et découverte des aides techniques et technologiques

Adaptations ergonomiques

Mises en situations par rapport au travail de bureau :

- communication orale
- réunion à distance
- réseaux sociaux
- rythme et ordre
- logiciels d'accessibilité
- format des documents



Public cible :
direction, direction RH, collaborateurs de l'entreprise en relation ou non avec la personne en situation de handicap visuel

Nombre de participants :
minimum 4 - maximum 12

Durée :
3h à 5h (selon vos objectifs)

Lieu :
dans vos locaux (préférable)
ou chez Eqla

Tarif :
sur devis

Avec le soutien de

BRUXELLES ÉCONOMIE ET EMPLOI
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES